

**Резолюция региональной конференции  
«Развитие социально-трудовых отношений на современном этапе: практика,  
опыт, проблемы, пути их решения»**

г. Челябинск

28.11.2018 г.

Реализация основных направлений государственной политики в сфере социального партнерства на территории Челябинской области обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов исполнительной власти и органов местного самоуправления Челябинской области, объединений работодателей и профсоюзов, которые составляют основу системы социального партнёрства. На современном этапе сторонами социального партнерства Челябинской области выполняются законы федерального, регионального уровня, программные документы и решения областной, отраслевых, территориальных, территориально-отраслевых трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней, осуществляются меры, направленные на социальную стабильность в обществе.

Между тем, значительное число организаций малого и среднего бизнеса, не желая уплачивать налоги с фонда оплаты труда в полном объеме, часть заработной платы выплачивают официально, а другую, как правило, большую ее часть, выплачивают, не отражая в бухгалтерских документах, либо выплачивают полностью в «конвертах». Соккрытие сумм реально выплачиваемой заработной платы, занижение работодателями суммы страховых взносов, перечисляемых во внебюджетные фонды, ведут к нарушению конституционных прав граждан на получение, к примеру, трудовых пенсий в полном объеме. «Теневая» заработная плата не обеспечивает социальной защищенности наемных работников.

Самой стабильной частью наполнения бюджета является налог для физических лиц и интересы любой власти, особенно региональной, совпадают с интересами профсоюза, как органа, участвующего в формировании систем оплаты труда в организациях. Однако законодательно закрепленные гарантии по учету мнения профсоюзного органа при формировании систем оплаты труда, как показывает практика, недостаточны. Работодатели в рыночных условиях больше внимания уделяют различным стимулирующим и переменным частям заработной платы. Двойственность минимальных государственных гарантий по оплате труда позволяют формировать системы оплаты труда таким образом, что гарантированная часть заработной платы составляет от 15 до 35 процентов, что изначально не стимулирует работника на результат.

Повышение производительности труда – главный фактор развития производственной сферы на современном этапе. Создание и развитие на предприятиях Челябинской области системы наставничества позволит в значительной степени повысить производительность труда на производстве. Важным фактором в решение этого вопроса станет привлечение в качестве наставников наиболее квалифицированных и опытных работников предпенсионного возраста. Внедрение системы наставничества на производстве позволит «рывком» повышать квалификацию молодых работников и значительно ускорит процесс их социализации в трудовом коллективе.

Особенностью нашего региона является то, что его экономическую основу составляют крупные промышленные предприятия. В современных условиях в этом секторе экономики наблюдается наиболее стабильная положительная динамика в сфере социального партнерства и общественного контроля за условиями и охраной труда. Охрана труда сегодня является одним из важных факторов повышения качества рабочих мест и производительности труда в контексте инновационного развития экономики Челябинской области.

В целях развития системы социального партнерства в сфере труда, снижения неформальной занятости, профилактики и снижения уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшения условий и охраны труда и развития движения наставничества в организациях Челябинской области, совершенствования системы управления охраной труда на территориальном и отраслевом уровнях, участники региональной конференции рекомендуют:

**Правительству Челябинской области, органам исполнительной власти области, органам местного самоуправления муниципальных образований:**

1. Продолжить реализацию государственной политики в сфере охраны труда на территории Челябинской области на основе программно-целевого метода, в том числе посредством реализации государственных программ Челябинской области и муниципальных программ по улучшению условий и охраны труда.

2. Продолжить совершенствование региональной нормативной правовой базы в сфере охраны труда и системы управления охраной труда в целях внедрения профилактической системы управления профессиональными рисками по принципу «нулевого травматизма».

3. Укреплять взаимодействие и сотрудничество в сфере охраны труда на принципах социального партнерства, в том числе, через развитие коллективно-договорного регулирования.

4. Совершенствовать профпатологическую службу области и систему ранней диагностики и профилактики профессиональных заболеваний, обеспечить ведомственный контроль за порядком и качеством проведения диспансеризации работающих граждан, реализовывать мероприятия по профилактике социально-значимых инфекционных заболеваний, в том числе ВИЧ-инфекции.

5. Стимулировать процессы реконструкции и технического перевооружения предприятий области.

6. При планировании бюджета учитывать расходы на финансирование мероприятий по охране труда, в т.ч. на периодическое проведение специальной оценки условий труда и обучение по охране труда руководителей и специалистов учреждений бюджетной сферы.

7. Активизировать пропаганду охраны труда в целях повышения уровня культуры труда и формирования здорового образа жизни работающего населения с использованием ресурсов средств массовой информации.

8. Организовывать обучение сторон социального партнерства в сфере труда.

9. Осуществлять мониторинг ситуации в социально-трудовой сфере в организациях области.

10. Разработать и внедрить в практику механизм по стимулированию стороны работодателей в повышении эффективности социального партнерства с учетом положительного опыта других регионов.

11. Используя современные информационные технологии, разрабатывать и реализовывать конкретные мероприятия, направленные на улучшение информационной деятельности по освещению социального партнерства, хода выполнения соглашений и коллективных договоров.

12. Проводить социологические исследования (анкетирование) с целью определения роли, авторитета и влияния трёх - двусторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на социально-экономическое состояние в обществе.

13. Обеспечивать участие представителей профсоюзов в разработке и принятии нормативно-правовых актов социально-трудовой сферы.
14. Продолжить системную работу в городах и районах Челябинской области в составе рабочих групп по снижению неформальной занятости и разработанными планами мероприятий по снижению неформальной занятости в городах и районах Челябинской области.
15. Продолжить работу «горячей линии» с населением в целях оперативного решения вопросов неформальной занятости в каждом муниципальном образовании.
16. Разрабатывать меры по оказанию государственной поддержки самозанятости и семейного малого бизнеса и другие меры в целях легализации теневой экономики.
17. Осуществлять мониторинг за поступлением страховых взносов в отделения внебюджетных фондов.
18. Проводить системный анализ ситуации по снижению неформальной занятости, выплате «теневой» заработной платы в разрезе отраслей в городах и районах Челябинской области;
19. Организовать работу по выявлению причин неформальной занятости в муниципальных районах и городских округах Челябинской области;
20. Разработать эффективные методы воздействия на работодателей в случаях уклонения от оформления трудовых договоров.
21. При оказании мер государственной поддержки организациям учитывать соблюдение принципов социального партнерства в организациях, а также факт присоединения данных организаций к действующим соглашениям (региональным, отраслевым, территориальным).
22. Учить в подпрограмме «Развитие социального партнерства в Челябинской области» мероприятия по развитию движения наставничества в Челябинской области.
23. Проводить мероприятия с участием работодателей и профсоюзного актива по передаче положительного опыта внедрения системы наставничества на производстве.
24. Укреплять взаимодействие и сотрудничество с АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» и профессиональным сообществом «Союз наставников России» по сбору, ознакомлению и практическому применению в организациях Челябинской области лучших практик наставничества.
25. Поддерживать инициативу Федерации профсоюзов Челябинской области по организации процесса регулярного обучения модераторов и наставников.
26. При организации и проведении конкурсов, направленных на развитие социального партнерства, предусматривать меры материального поощрения (гранты, премии) для победителей и призеров этих конкурсов.
27. Рассмотреть вопрос о предоставлении права сторонам социального партнерства ходатайствовать о награждении областными наградами.
28. Оказывать содействие в развитии социального партнерства в организациях, действующих на территориях индустриальных парков.

### **Федерации профсоюзов Челябинской области:**

1. В рамках социального партнёрства добиваться качества проведения специальной оценки условий труда и планирования мероприятий по улучшению условий труда в рамках коллективных договоров.

2. Продолжить информационно-разъяснительную работу по развитию социального партнёрства и его роли в повышении уровня качества жизни населения Челябинской области.

3. Взаимодействовать с территориальными органами государственного надзора и контроля по осуществлению контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства.

4. Совместно с работодателями проводить информационно-просветительскую работу по популяризации анонимного тестирования на ВИЧ-инфекцию среди работающих.

5. Усилить взаимодействие с органами местного самоуправления, главами муниципальных образований и координаторами сторон территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в целях повышения качества принимаемых решений социально-трудовой направленности.

6. При заключении отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров добиваться включения положений, обеспечивающих социально-трудовые гарантии работающей и учащейся молодежи, проведение различных, в том числе спортивных, культмассовых мероприятий.

7. Выявить имеющиеся проблемы и возможности по созданию новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях, совместно провести организационные и агитационные мероприятия с участием молодежи с целью разъяснения выгоды развития социального партнёрства для всех представителей сторон.

8. Предотвращать причины возникновения конфликтных ситуаций в социально-экономической сфере, содействовать разрешению трудовых споров, проводить консультации по вопросам социально-трудовых отношений, изучать и распространять положительный опыт социального партнерства на территориальном и локальном уровнях.

9. Инициировать проведение выездных заседаний секретариата Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

10. Продолжить работу по развитию эффективной системы социального партнёрства на областном, отраслевом и территориальном уровне и формированию представительных органов сторон социального партнёрства.

11. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях установление дополнительных гарантий для работников предпенсионного возраста в рамках реформирования пенсионного законодательства.

12. В рамках социального партнёрства добиваться включения в коллективные договоры положений о наставничестве в организациях Челябинской области.

13. Через первичные профсоюзные организации продвигать систему наставничества на производстве.

14. Совместно с работодателями разработать методические рекомендации по созданию системы наставничества на предприятии.

15. Вынести на рассмотрение секретариата Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений следующие вопросы:

об установлении размера минимальной тарифной ставки в организациях Челябинской области на уровне минимальной заработной платы;

о возможности введения на уровне региона минимальных часовых тарифов и окладов;

о введении критерия максимальной заработной платы, кратной количеству среднемесячных начисленных зарплат по Челябинской области.

16. Добиваться создания в Челябинской области общественного совета из представителей сторон социального партнерства по обсуждению и контролю внедрения профессиональных стандартов. Особое внимание уделить вопросам наименования профессий в соответствии со списками №№ 1 и 2, а также доплат за совмещение при применении расширенной трудовой функции.

17. Инициировать внесение в Региональное трёхстороннее соглашение между профсоюзами, работодателями и Правительством Челябинской области на 2018-2020 годы следующих норм:

по установлению доли постоянной части заработной платы не ниже 60% (без компенсационных и стимулирующих выплат);

обязательной дифференциации в коллективных договорах доплат за условия труда в зависимости от класса подкласса условий труда;

оплату за работу в ночное время не менее 40%;

оплату за работу в нерабочие и праздничные дни не менее чем в двойном размере от средней заработной платы.

### **Челябинской областной ассоциации работодателей «Союз промышленников и предпринимателей», работодателям:**

1. Обеспечить внедрение и последовательное совершенствование систем управления охраной труда и промышленной безопасностью в организациях в соответствии с межгосударственными и государственными стандартами по данному направлению с учетом принципа «нулевого травматизма».

2. Своевременно обеспечивать прохождение обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работникам организаций на основе современных технологий обучения.

3. Завершить в 2018 году проведение специальной оценки условий труда с последующей разработкой и реализацией мероприятий по снижению профессиональных рисков, повышению качества рабочих мест.

4. В полном объеме реализовать мероприятия по охране труда в рамках коллективных договоров.

5. Планомерно осуществлять модернизацию производственных процессов, оборудования, машин и механизмов, направленных на повышение качества рабочих мест, улучшения условий труда.

6. Активнее участвовать в областных и муниципальных конкурсах по охране труда, всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности», областном конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года».

7. Проводить в организациях Дни охраны труда, смотры-конкурсы по культуре производства и охране труда.

8. Проводить работу по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, популяризировать анонимное тестирование на ВИЧ-инфекцию среди работающих.

9. Оказывать содействие координаторам территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в создании легитимных территориальных объединений работодателей.

10. Выйти с предложением к органам власти регионального и муниципального уровней о разработке механизма стимулирования стороны

работодателей в целях повышения эффективности социального партнерства с учетом положительного опыта других регионов.

11. Принимать меры по расширению состава областной ассоциации работодателей за счет организаций малого и среднего бизнеса.

12. Поддерживать и развивать движение наставничества в организациях Челябинской области.

13. Принимать меры по развитию социального партнерства в организациях, входящих в объединение работодателей.