

РЕЗОЛЮЦИЯ
областного семинара-совещания
«Стресс на рабочем месте: коллективный вызов»,
посвященного Всемирному дню охраны труда

г. Челябинск

27 апреля 2016 г.

Заслушав доклады и выступления представителей исполнительных органов государственной власти Челябинской области, территориальных органов федерального надзора и контроля в сфере труда, объединений работодателей и профсоюзов, участники семинара-совещания отмечают, что главным направлением деятельности органов исполнительной власти Челябинской области были и остаются экономический рост, реализация приоритетных национальных проектов, формирование благоприятных условий для развития реального сектора экономики, повышение качества жизни населения области.

За последние 10 лет в организациях Челябинской области произошли позитивные изменения по производственному травматизму, в том числе со смертельным исходом, уровень травматизма сократился в 2 раза. Но ситуация продолжает оставаться сложной, особенно это касается рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

В 2015 году по данным Челябинскстата пострадало от несчастных случаев на производстве 954 человека, что на 68 человек или 6,7 % меньше по сравнению с 2014 годом.

Наиболее высокие относительные показатели производственного травматизма отмечены в организациях следующих видов экономической деятельности: добыча полезных ископаемых (Кч = 3), строительство (Кч = 2,6), сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство (Кч = 2,05), обрабатывающие производства (Кч = 1,9).

Анализ типологии произошедших в 2015 году несчастных случаев с тяжелыми последствиями свидетельствует, что практически каждый третий работник пострадал (получил тяжелую травму либо погиб) в результате воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин, а каждый четвертый - в результате падения с высоты. Основной причиной производственного травматизма остается неудовлетворительная организация производства работ.

Наиболее высокие относительные показатели производственного травматизма со смертельным исходом на 1000 работающих отмечены в Карабашском городском округе, Нязепетровском и Пластовском муниципальных районах. Самый высокий относительный показатель производственного травматизма отмечен в Троицком муниципальном районе.

Модернизация производства в организациях региона, а это в основном металлургический комплекс, в целом не изменила ситуацию в сторону уменьшения численности работающих во вредных и (или) опасных условиях труда.

Неблагоприятные условия труда сохраняются, практически, во всех отраслях экономики, что влечет за собой ухудшение здоровья работающих, высокий уровень профессиональной заболеваемости.

По данным Челябинскстата на территории области на конец 2015 года 214 тысяч работников, осуществляющих деятельность в сельском хозяйстве, охоте, лесном хозяйстве, в организациях по добыче полезных ископаемых, в обрабатывающих производствах, по производству и распределению электроэнергии, газа и воды, в строительстве, на транспорте и в связи, что составляет 51,4 % от списочной численности работающих, в том числе около 57 тысяч женщин.

Профессиональная заболеваемость является негативным последствием неблагоприятного влияния вредных условий труда на здоровье работников, постоянного присутствия на рабочих местах профессиональных рисков повреждения здоровья. По данным Управления Роспотребнадзора по Челябинской области в 2015 году зарегистрировано 226 случаев (в 2014 г. – 251) у 222 работников с впервые установленными профзаболеваниями (отравлениями).

Одним из инструментов по обеспечению безопасных условий труда, профилактике профзаболеваний и производственного травматизма является специальная оценка условий труда. Удельный вес рабочих мест, прошедших оценку условий труда в организациях региона на конец 2015 года, составил 49 %. В организациях бюджетной сферы оценка условий труда рабочих мест проведена на 64 %.

В целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшения условий и охраны труда в организациях области, совершенствования системы управления охраной труда на территориальном и отраслевом уровнях участники семинара-совещания предлагают:

Правительству Челябинской области, органам исполнительной власти области, органам местного самоуправления муниципальных образований:

1. Совершенствовать региональную нормативную правовую базу в сфере охраны труда и систему управления охраной труда.
2. Повышать эффективность выполнения Регионального соглашения между Федерацией профсоюзов Челябинской области, Челябинским региональным объединением работодателей «Союз

промышленников и предпринимателей» и Правительством Челябинской области на 2014-2016 годы в сфере охраны труда.

3. В полной мере реализовать мероприятия в рамках государственной программы Челябинской области «Улучшение условий и охраны труда в Челябинской области на 2014-2016 годы».
4. Принять муниципальные программы по улучшению условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории муниципальных районов и городских округов.
5. Обеспечить проведение государственной экспертизы условий труда в Челябинской области.
6. Совершенствовать профпатологическую службу области, проводить специализированные медицинские обследования работников, создать систему ранней диагностики и профилактики профессиональных заболеваний, обеспечить ведомственный контроль за порядком и качеством проведения дополнительной диспансеризации работающих граждан.
7. Стимулировать процессы реконструкции и технического перевооружения предприятий области.
8. При планировании бюджета учитывать расходы на финансирование мероприятий по охране труда, в т.ч. на проведение специальной оценки условий труда и обучение по охране труда руководителей и специалистов учреждений бюджетной сферы.
9. Обеспечить пропаганду и популяризацию мер по охране труда, здорового образа жизни с использованием ресурсов средств массовой информации. Вовлекать больше организаций для участия в областном конкурсе «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Челябинской области», организовывать специализированные выставки и конкурсы на муниципальном уровне.

Федерации профсоюзов Челябинской области:

1. В рамках социального партнёрства добиваться качества проведения специальной оценки условий труда и планирования мероприятий по улучшению условий труда в рамках коллективных договоров.
2. Взаимодействовать с территориальными органами государственного надзора и контроля по осуществлению контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства.
3. Проводить ежегодные смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда областных отраслевых организаций профсоюзов».

Челябинскому региональному объединению работодателей «Союз промышленников и предпринимателей», работодателям:

1. Обеспечить внедрение, функционирование и последовательное совершенствование систем управления охраной труда и промышленной безопасностью в организациях в соответствии с международными стандартами.
2. Своевременно обеспечивать прохождение обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работникам организаций.
3. Обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).
4. Проводить в установленные сроки специальную оценку условий труда с последующей разработкой мероприятий по снижению профессиональных рисков.
5. В полном объеме реализовать мероприятия по охране труда в рамках коллективных договоров.
6. Поднять на более высокий уровень профилактическую работу по снижению заболеваемости работников, сформировать культуру управления стрессом на рабочем месте, создавать учреждения первой медицинской помощи.
7. Планомерно осуществлять модернизацию производственных процессов, оборудования, машин и механизмов, направленных на повышение качества рабочих мест.
8. Активно участвовать в областных и муниципальных конкурсах по охране труда, Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности».
9. Проводить в организациях Дни охраны труда, смотры-конкурсы по культуре производства и охране труда.

Участники семинара-совещания отмечают, что только совместными усилиями органов государственной власти, местного самоуправления, работодателей, а так же самих работников можно создать здоровые и безопасные условия труда и снизить риск повреждения здоровья на производстве. Все это будет способствовать развитию культуры труда, модернизации производства и переходу к новым стандартам в обеспечении права каждого на достойный труд.