

**Положение об участии организаций и индивидуальных предпринимателей
Челябинской области в проекте «Декларирование деятельности
организаций и предпринимателей по соблюдению трудового
законодательства»**

г. Челябинск

03 июня 2016г.

Государственной инспекцией труда в Челябинской области (далее – Гострудинспекция), **Челябинской областной ассоциацией работодателей «Союз промышленников и предпринимателей»** (далее – Работодатели) и **Челябинским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Челябинской области»** (далее – Профсоюзы) в дальнейшем именуемые Стороны в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также «Положением о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости – Государственной инспекции труда в Челябинской области» реализуется на территории Челябинской области проект «Декларирование деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей по соблюдению трудового законодательства» (далее – Проект).

1. Гострудинспекция при участии Работодателей и Профсоюзов реализует на территории Челябинской области Проект в целях:

1.1.установления и обеспечения государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан;

1.2.создания и обеспечения благоприятных условий труда, в том числе отвечающих требованиям безопасности и гигиены, повышение производительности труда и качества жизни работников и их семей;

1.3.защиты прав и интересов работников и работодателей;

1.4.повышение авторитета организаций и/или индивидуальных предпринимателей на рынке труда Челябинской области;

1.5.успешное продвижение товаров и услуг с использованием конкурентного преимущества организации и/или индивидуального предпринимателя, задекларировавшего свою деятельность по соблюдению основных положений трудового законодательства Российской Федерации.

2. Основными задачами Проекта являются:

2.1.создание в Челябинской области необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также регулирование трудовых

отношений по социальному партнерству, по участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства Российской Федерации;

2.2.обеспечение организациями и индивидуальными предпринимателями реализации принципов социального партнерства;

2.3.осуществление новой формы взаимодействия организаций и индивидуальных предпринимателей с государственным надзорно-контрольным органом в сфере трудового законодательства Российской Федерации – Государственной инспекцией труда в Челябинской области;

2.4.активизация деятельности, направленной на всестороннюю и эффективную реализацию трудовых прав работников;

2.5.содействие развитию в Челябинской области всех видов предпринимательской деятельности;

2.6.развитие и повышение значимости социального партнерства в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

3. Участниками Проекта являются:

- Гострудинспекция;

- Работодатели;

- Профсоюзы;

- организации любых организационно-правовых форм и форм собственности, зарегистрированные на территории Челябинской области;

- индивидуальные предприниматели без образования юридического лица, зарегистрированные в установленном порядке и осуществляющие предпринимательскую деятельность с использованием наемного труда.

4. Декларирование организациями и индивидуальными предпринимателями деятельности по соответствию условий труда требованиям трудового законодательства Российской Федерации и государственным нормативным требованиям охраны труда осуществляется исключительно на добровольной основе. Неучастие в Проекте или отказ от участия в Проекте не влечет для организаций и/или индивидуальных предпринимателей никаких правовых последствий.

5. Основным условием участия организаций и индивидуальных предпринимателей в Проекте является соответствие параметров их деятельности установленным требованиям трудового законодательства Российской Федерации. Перечень требований трудового законодательства Российской Федерации, предусмотренных для участия в Проекте, (приложение №1) может пересматриваться Гострудинспекцией по согласованию с Работодателями и Профсоюзами в связи с изменениями законодательства Российской Федерации или сменой приоритетов надзорной деятельности. Данное обстоятельство обратной силы не имеет.

5.1.Согласование внесения изменений в настоящее Положение производится путем подписания Сторонами протокола внесения изменений в Положение.

6. Для участия в Проекте организация и/или индивидуальный предприниматель (далее – Заявитель) направляет в Гострудинспекцию заявление-декларацию по установленной форме (приложение №1).

7. Гострудинспекция в срок до 10 (десяти) рабочих дней со дня получения заявления-декларации рассматривает данное заявление-декларацию на предмет соответствия задекларированных (заявленных) сведений требованиям трудового законодательства Российской Федерации, при этом Гострудинспекция при необходимости проводит проверочные мероприятия у Заявителя, с продлением срока рассмотрения заявления.

7.1.При несоответствии сведений, представленных Заявителем, установленным требованиям трудового законодательства Российской Федерации или при наличии объективных данных о грубых нарушениях трудового законодательства Российской Федерации (наличие задолженности перед работниками по выплате заработной платы, несчастных случаев на производстве и т.п.), а также при выявлении информации, свидетельствующей об антисоциальной политике Заявителя (должностных лиц) и/или противодействию деятельности профсоюзной организации, Гострудинспекция отклоняет заявление-декларацию об участии Заявителя в Проекте с указанием причин отказа.

7.2.При своевременном устранении Заявителем нарушений трудового законодательства Российской Федерации, послуживших основанием для отклонения его участия в Проекте, Заявитель вправе вновь обратиться по данному вопросу с заявлением-декларацией в Гострудинспекцию.

7.3.Гострудинспекция сообщает Заявителю о принятом решении в письменной форме.

8. Участие в Проекте осуществляется на основании решения согласованного Гострудинспекцией, Работодателями и Профсоюзами.

8.1.Гострудинспекция по согласованию с Профсоюзами и Работодателями принимает решение о допуске (отказе в допуске) работодателя (организации и индивидуального предпринимателя) к участию в проекте. Решение об участии Заявителя в Проекте принимается Сторонами единогласно.

8.2.При положительном решении Заявителю выдается Сертификат доверия работодателю, а также Заявитель включается в Реестр работодателей Челябинской области, удостоенных Сертификата доверия работодателю (приложение №2).

9. Гострудинспекция формирует Реестр работодателей Челябинской области, удостоенных Сертификата доверия работодателю, и размещает соответствующую информацию на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости и в средствах массовой информации Челябинской области.

10. Сертификат доверия работодателю – документ, подтверждающий участие организации и/или индивидуального предпринимателя в Проекте.

10.1. Сертификат доверия работодателю вступает в силу с момента принятия решения об участии в Проекте сроком на 4 (четыре) года, по истечению установленного срока действие сертификата аннулируется, о чем вносится соответствующая запись в Реестр работодателей Челябинской области, удостоенных Сертификата доверия работодателю.

10.2. Гострудинспекция в отношении организаций и/или индивидуальных предпринимателей, удостоенных Сертификата доверия работодателю гарантирует:

- предоставлять все информационно-консультационные услуги по вопросам соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в первоочередном порядке и в сокращенные сроки;

- не осуществлять в течение всего срока действия Сертификата доверия работодателю по инициативе Гострудинспекции плановые проверки соблюдения требований трудового законодательства Российской Федерации.

10.3. Изготовление Сертификата доверия работодателю осуществляется Работодателями по установленной форме за счет средств организации и/или индивидуального предпринимателя, удостоенного Сертификата доверия работодателю.

10.4. Сертификат доверия работодателю вручается полномочному представителю организации и/или индивидуальному предпринимателю, удостоенному Сертификата доверия работодателю, в официальной обстановке. Информация о вручении сертификата размещается на сайтах Сторон и в других средствах массовой информации.

11. Отзыв Сертификата доверия работодателю у организации и/или индивидуального предпринимателя допускается по инициативе Гострудинспекции в случае установления фактов грубых и/или систематических нарушений организацией и/или индивидуальным предпринимателем требований трудового законодательства Российской Федерации с обязательным внесением соответствующей информации в Реестр работодателей Челябинской области, удостоенных Сертификата доверия работодателю.

11.1. После устранения нарушений трудового законодательства Российской Федерации по заявлению организаций и/или индивидуального предпринимателя действие Сертификата доверия работодателю по решению Гострудинспекции может быть возобновлено с обязательным внесением соответствующей информации в Реестр работодателей Челябинской области, удостоенных Сертификата доверия работодателю.

11.2. О факте отзыва и/или возобновления действия Сертификата доверия работодателю Гострудинспекция информирует в письменной форме с указанием причин отзыва и/или возобновления:

- организацию и/или индивидуального предпринимателя;
- Работодателей;
- Профсоюзы.

12. Обеспечение эффективной реализации проекта производится путем:

- деятельности организаций и/или индивидуальных предпринимателей, приоритетно направленной на выполнение требований трудового законодательства Российской Федерации;

- информационно-правовой и организационной поддержки организаций и индивидуальных предпринимателей со стороны участников Проекта.

Положение подписано в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

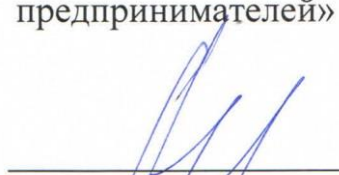
Исполняющий
обязанности
руководителя
Государственной
инспекции труда в
Челябинской области



Куликов А.А.



Первый вице-
президент
Челябинской
областной ассоциации
работодателей «Союз
промышленников и
предпринимателей»



Федоров А.А.



Председатель
Челябинского
областного союза
организаций
профсоюзов
«Федерация
профсоюзов
Челябинской области»



**Форма заявления-декларации об участии в проекте «Декларирование
деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей по
соблюдению трудового законодательства»**

В Государственную инспекцию труда
в Челябинской области

Заявление-декларация
об участии в проекте «Декларирование деятельности организаций и
индивидуальных предпринимателей по соблюдению трудового
законодательства»

1. _____
наименование организации в соответствии с Единым государственным реестром юридических лиц (ЕГРЮЛ)
/ фамилия, имя, отчество индивидуального предпринимателя
2. _____
адрес организации в соответствии с ЕГРЮЛ (ЕГРИП)

3. Численность работающих – _____ человек

4. Настоящим заявляю о соблюдении требований законодательства Российской Федерации о труде и охране труда:

№ п/п	Содержание требования трудового законодательства	Декларация (да/нет)
1	Трудовые договоры оформляются в письменной форме	
2	На всех работников ведутся трудовые книжки	
3	Утверждены правила внутреннего трудового распорядка, работники ознакомлены с ними под роспись	
4	Утвержден график ежегодных оплачиваемых отпусков работников на текущий год	
5	Тарифные ставки (оклады) работников не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда	
6	Работа в выходные и нерабочие праздничные дни, работа в ночное время, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплачивается в соответствии с законодательством	
7	Заработная плата выплачивается в полном размере в установленные сроки (задолженность отсутствует)	
8	Осуществляется социальное страхование всех работников в порядке, установленном федеральными законами	
9	Имеется собственная служба охраны труда (должность	

№ п/п	Содержание требования трудового законодательства	Декларация (да/нет)
	специалиста по охране труда, для организаций с численностью менее 50 человек возможно заключение договора со специализированной организацией на обслуживание по вопросам охраны труда)	
10	С работниками проводятся все необходимые виды обучения и инструктажей по охране труда	
11	Руководители и специалисты прошли обязательное обучение и проверку знаний требований охраны труда	
12	Работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят за счет работодателя обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры	
13	Все работники обеспечиваются сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты за счет средств работодателя по условиям не ниже установленных нормами и правилами. Проводится работа по внедрению новых средств защиты	
14	Проводится специальная оценка условий труда (приложение – график проведения специальной оценки условий труда, план выполнения мероприятий по результатам специальной оценки условий труда)	
15	Осуществляется финансирование мероприятий по охране труда на условиях и в размерах не ниже установленных федеральным законодательством. (Указывается сумма финансирования, направленная на эти цели в прошлом году и плановая сумма на текущий год с приложением перечня выполненных работ)	
16	Отсутствие несчастных случаев на производстве по вине работодателя в течение года	
17	Обеспечение информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты	
18	Участие в социальном партнерстве на различных уровнях	

Руководитель организация /
индивидуальный предприниматель

_____ И.О. Фамилия
подпись

« ___ » _____ 20__ г.

**Реестр
работодателей Челябинской области, удостоенных Сертификата доверия работодателю**

Номер сертификата	Наименование организации / индивидуального предпринимателя	Юридический адрес / местонахождение	Фамилия Имя Отчество руководителя организации на момент получения сертификата	Дата принятия решения о выдаче сертификата	Статус сертификата (действует / отозван / не действует)